

Текст:
Алексей
ВАСИЛЬЕВ



ПАРАДОКСЫ рынка труда в электро- технической отрасли

Рынок труда В НАШЕЙ СТРАНЕ оказался в парадоксальной ситуации. С одной стороны, соискатели еще недавно **ВОСТРЕБОВАННЫХ** и высокооплачиваемых **СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ** осаждают кадровые агентства, которые не могут предложить им достаточное количество **ВАКАНСИЙ**. С другой стороны, **ДЕФИЦИТ** рабочих высокой квалификации только возрастает, особенно для электротехнической **ОТРАСЛИ**.

Идея написать материал о ситуации, сложившейся на рынке труда в отрасли, возникла у автора около года тому назад. Проблема была только в сборе материала, так как во время командировок на заводы с журналистами производственно-технической прессы общаются в основном люди, отвечающие за технологии и маркетинг, но никак не простые рабочие и сотрудники отдела кадров. В сентябре 2018 года такая возможность представилась — на площадке центра «Техноград» на ВДНХ проходил чемпионат по профессиональному мастерству «Навыки мудрых» для рабочих в возрасте от 50 лет. Данное мероприятие прошло впервые и стало пилотным в новой линейке соревнований WorldSkills наряду с соревнованиями для молодых рабочих (WorldSkills Hitech), студентов колледжей («Молодые профессионалы») и школьников (WorldSkills Junior). Проводится оно рос-

сийской организацией WorldSkills Russia (WSR) в рамках международного движения WorldSkills.

Мы о «Навыках мудрых» уже писали в номере 5–6 за 2018 г., тогда речь шла собственно о состязании. Но, благодаря помощи компании IEK GROUP, — партнера WSR в компетенции «Электромонтажные работы», — нам удалось опросить участников конкурса и членов жюри, чтобы понять ситуацию, сложившуюся с кадрами в отрасли. Полученная информация оказалась достойна отдельной статьи.

Престиж профессии электромонтажника

В низком престиже рабочих профессий сейчас принято винить 90-е годы, но, на самом деле, проблемы начались еще за пару десятилетий до

реформ. У советских детей не были модными профессии юриста или экономиста, зато успехи советской науки и пилотируемой космонавтики были у всех на слуху. Работа электромонтажника выглядела на фоне таких достижений довольно скучной, так как в СССР ее содержание не менялось десятилетиями. К счастью, в постсоветское время эта проблема была преодолена благодаря западным технологиям в области электромонтажа, хлынувшим в страну на рубеже 90-х и 2000-х годов, а потом отечественные производители освоили выпуск современного оборудования, качественных инструментов и приборов. Одним из ярких примеров является российская компания IEK GROUP, выпускающая на территории нашей страны ассортимент электротехнической продукции, сопоставимый с всемирно известными брендами.

Изменилось и само наполнение специальности. «Электрики как таковые сейчас мало кого интересуют. Сейчас все завязано на микроконтроллеры. Люди, занимающиеся электромонтажом, изначально ориентируются на работу с вычислительной техникой. Завод, где я работаю, выпускает трубы для таких серьезных проектов, как, например, «Северный поток». Оборудование тоже серьезное, из самых разных стран. Чтобы разбираться в технических новинках, я даже стал учить немецкий язык», — говорит Александр Морозов, преподаватель учебного центра Выксунского металлургического комбината (Нижегородская область).

К сожалению, в нашей стране рабочие профессии не всегда ассоциируются с высоким уровнем культуры. В ПТУ часто принудительно «отсеивали» тех, кто не мог учиться в старших классах школы, что способствовало формированию социально неблагополучной среды уже на этапе обучения. Для сравнения, в таких индустриально развитых

странах, как ФРГ и Нидерланды, то, что человек пошел учиться не в вуз, а в местный аналог нашего ПТУ, говорит просто о выборе определенной траектории в карьере и ни о чем больше. С его культурным уровнем и даже социальным происхождением это напрямую не связано.

Вот почему нужно не просто давать современные знания, но и по-новому воспитывать рабочую молодежь. На «Навыках мудрых» первое место занял Булат Ибраев — преподаватель Учебного центра Челябинского трубопрокатного завода (ЧТПЗ), действующего на базе Металлургического колледжа в Первоуральске. Помимо прочего, жюри оценило идеальный порядок на его рабочем месте после завершения срока выполнения задания. Оказывается, это не просто так. Булат Ибраев считает, что в работе мастера производственного обучения важное место занимает не только передача конкретных профессиональных знаний, но и воспитание в учениках вполне определенного отношения к труду. Что надо быть аккуратным, содержать в чистоте рабочее место и не использовать грубые выражения на работе. Но самое главное — в Учебном центре ЧТПЗ преподаватели воспитывают в 18-летних ребятах гордость за свою профессию. Как результат — студенты колледжа регулярно показывают высокие результаты в международных соревнованиях WorldSkills.

Карьерный рост для рабочих специальностей

В наше время молодых людей интересует не просто работа с зарплатой, обеспечивающей более-менее приличный уровень жизни, но еще и карьерные перспективы. А вот с этим, наоборот, в постсоветское время у представителей рабочих специальностей стало не очень.



УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР ЧТПЗ В ПЕРВОУРАЛЬСКЕ
НЕ ТОЛЬКО ДАЕТ ЗНАНИЯ, НО И ВОСПИТЫВАЕТ
ГОРДОСТЬ ЗА ПРОФЕССИЮ